



Aika 12.12.2023, klo 14:01 - 16:02

Paikka Auditorio, Kairatie 75

Käsitellyt asiat

- § 106 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**
- § 107 **Pöytäkirjan tarkastus**
- § 108 **Ajankohtaiset asiat**
- § 109 **Innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen omarahoitus vuodelle 2024**
- § 110 **Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus**
- § 111 **Työllistämisen avustukset kolmannen sektorin toimijoille**
- § 112 **Työllistäminen kunnan yksiköihin**
- § 113 **Kylien kehittämisjaoston jäsenten ja varajäsenten valinta**



Saapuvilla olleet jäsenet

Matti Henttunen, puheenjohtaja
Matti Huutola, 1. varapuheenjohtaja
Maija Haase
Terhi Heikkilä
Krista Heikkinen
Liisa Helin
Tuomo Hietala
Riikka Knuuti
Jani Köngäs
Timo Lappalainen
Pekka Lehto, saapui 14:38

Muut saapuvilla olleet

Rauni Kenttälä, hallintosihteeri, sihteeri
Päivi Alanne-Kunnari, kaupunginhallituksen edustaja
Lasse Aro, vahnusneuvoston vara edustaja
Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö
Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja, esittelijä
Pertti Ollonen, vammaisneuvoston edustaja, saapui 14:14
Jimi Pallari, nuorisovaltuuston edustaja

Poissa

Timo Eskelinen, vanhusneuvoston edustaja
Susanna Junntila, kaupunginhallituksen puheenjohtaja
Sanna Konola
Katja Mäntylä, vs. hallintopäällikkö
Hannu Pessa, talouspäällikkö
Anne Puroaho, alueellisten palvelujen päällikkö
Meeri Vaarala

Allekirjoitukset

Matti Henttunen
Puheenjohtaja

Rauni Kenttälä
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

13.12.2023

Krista Heikkinen
pöytäkirjantarjastaja



Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla
19.12.2023 alkaen.

§ 106

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen**Ehdotus**

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Puheenjohtaja toteaa elinvoimalautakunnan kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Elinvoimalautakunta hyväksyy, että asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Nimi	Läsnä kokous-huoneessa	Läsnä etä-yhteydellä	Poissa
Pj, Matti Henttunen	x		
1. vpj Matti Huutola	x		
J. Krista Heikkinen	x		
J. Jani Köngäs	x		
J. Liisa Helin		x	
J. Meeri Vaarala			x
J. Pekka Lehto			x
J. Riikka Knuuti		x	
J. Sanna Konola			x
J. Timo Lappalainen	x		
J. Tuomo Hietala	x		
Vj. Maija Haase	x		
Vj. Terhi Heikkilä	x		
Vj. Lasse Aro		x	
Susanna Junttila, kh:n pj.			x
Päivi Alanne-Kunnari, kh:n edustaja	x		
Jimi Pallari nuorisovaltuuston ed.	x		
Pertti Ollonen, vammaisneuvoston ed.			x
Timo Eskelinen, vanhusneuvoston ed.			x
Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja, esittelijä	x		
Katja Mäntylä vs. hallintopäällikkö			x
Hannu Pessa, talouspäällikkö			x
Sanna Mäensivu, työllisyyspäällikkö	x		
Anne Puroaho, alueell. palveluiden päällikkö			x
Rauni Kenttälä, hallintosihteeri, sihteeri	x		

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Työjärjestys hyväksyttiin yksimielisesti lisäksi, että lautakunta ottaa käsittelyyn:

- viranhaltijoiden päätösten otto-oikeusasiassa toimialajohtajan päätökset::



§ 69 Elinvoimapalveluiden toimialan yksikköjako 1.1.2024 alkaen.

§ 70 Virkanimikkeen ja virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (vakanssinumero 72698001)



§ 107

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi valitaan Meeri Vaarala ja varalle Krista Heikkinen. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 18.12.2023

Päätös

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti valita tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Krista Heikkisen ja varalle Liisa Helinin. Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 18.12.2023.



§ 108

Ajankohtaiset asiat

Ajankohtaisissa asioissa käsitellään mm. seuraavat katsaukset:

- Työllisyyskatsaus, palvelualue päällikkö Sanna Mäensivu.
- Lautakunnan pelisäännöt - kyselyn tulokset, vs. hallintopäällikkö Katja Mäntylä
- Elinvoimalautakunnan kokouspaikka

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää merkitä ajankohtaiset asiat ja muut annetut katsaukset tiedoksi.

Päätös

Palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu kertoi elinvoimalautakunnalle työllisyyskatsauksesta.

Lautakunnan pelisäännöt - kyselyn tuloksista ja elinvoimalautakunnan kokouspaikasta kevätkaudelle Kairatielle, kertoi, vs. toimialajohtaja Samppa Määttä. Tämän asian käsittelyn aikana kokoukseen liittyi vammaisneuvoston edustaja Pertti Ollonen klo 14.14 ja kokoukseen saapui Pekka Lehto klo 14.33.

Elinvoimalautakunta merkitsi yksimielisesti tiedoksi annetut katsaukset.



Kaupunginhallitus, § 25,01.02.2021
Elinvoimalautakunta, § 64,27.04.2021
Elinvoimalautakunta, § 180,26.10.2021
Elinvoimalautakunta, § 79,03.05.2022
Elinvoimalautakunta, § 166,20.12.2022
Elinvoimalautakunta, § 109, 12.12.2023

§ 109

Innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen omarahoitus vuodelle 2024

ROIDno-2021-45

Kaupunginhallitus, 01.02.2021, § 25

Valmistelijat / lisätiedot:
Tuula Rintala-Gardin
tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi
kansainvälisten asioiden päällikkö

Liitteet

- 1 Rovaniemi sopimus final.pdf
- 2 Toimenpideliite_Rovaniemi_final (1)_

Innovaatiotoimintaa vahvistavat ekosysteemisopimukset ovat valtion ja yliopistokaupunkien välisiä sopimuksia, jotka mahdollistavat kaupunkien ja valtion tiiviimmän yhteistyön tutkimuksen, kehityksen ja innovaatioiden tueksi. Sopimuskausi on vuodet 2021 - 2027.

Sopimuksilla kehitetään tiiviitä yhteistoimintaverkostoja, vahvistetaan osaamiskärkiä sekä lisätään tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuutta. Sopimusten laadinta on kirjattu pääministeri Sanna Marinin hallitusohjelmaan osana hallituksen toimia, joilla Suomesta halutaan luoda vuoteen 2030 mennessä maailman toimivin kokeilu- ja innovaatioympäristö.

Rovaniemen kaupunki on valmistellut sopimusta yhteistyössä Lapin korkeakoulukonsernin ja Lapin liiton kanssa. Valmistelutyön perusteella Rovaniemen painopistealueiksi on määritelty arktinen matkailu sekä tulevaisuuden hyvinvointipalvelut ja etäisyyksien hallinta.

Luonnos sopimuksesta ja alustava lista toimenpiteistä ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan Rovaniemen kaupungin ja valtion välisen Innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen ja valtuuttaa kaupunginjohtajan allekirjoittamaan sen.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa toimialajohtaja Jukka Kujalaa ja kansainvälisten asioiden päällikkö Tuula Rintala-Gardinia.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.



Elinvoimalautakunta, 27.04.2021, § 64

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Rintala-Gardin

tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi

kansainvälisten asioiden päällikkö

Liitteet

1 Innovaatioita tukevan ekosysteemin käynnistysuhanke.pdf

2 Toimenpideliite Rovaniemi final.pdf

3 Rovaniemi sopimus final.pdf

Rovaniemen kaupunki ja valtio ovat allekirjoittaneet sopimuksen koskien innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen ajalle 2021 – 2027. Kaupunginhallitus hyväksyi sopimuksen 1.2.2021 (§25) pidetyssä kokouksessaan. Valtion ja eri yliopistokaupunkien välisten sopimusten tavoitteena on innovatiiviset ja edelläkävijyyttä tavoittelevat kaupungit, jotka omien vahvuuksien pohjalta hyödyntävät digitalisaation, uusien teknologioiden ja hiilineutraaliuden tuomia mahdollisuuksia ja siten vauhdittavat elinkeinoelämän uudistumista ja kestävästä kaupunkia.

Sopimuksilla vahvistetaan vetovoimaisten osaamiskeskittymien ja innovaatioympäristöjen rakentumista sekä suomalaisten toimijoiden kytkeytymistä kansainvälisiin tki-verkostoihin ja arvoketjuihin. Sopimuksilla kehitetään innovaatiotoiminnan ekosysteemejä eli tiiviitä yhteistoimintaverkostoja, vahvistetaan osaamiskärkeä sekä lisätään tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuutta kaupunkilähtöisesti. Keskeisinä keinoina ovat kaupunkikehityshankkeet, innovatiiviset julkiset hankinnat, tutkimustulosten hyödyntäminen, uudet liiketoimintaekosysteemit, start-up -yhteisöt sekä osaamisen vahvistaminen kansainvälisten osaajien avulla. Toimenpiteiden odotetaan luovan uutta paikallista kehitysdynamiikkaa, kansainvälisesti merkittäviä uusia kasvuavauksia sekä kaupunkien välisen yhteistyön tiivistymistä sopimuksen painopistealueilla.

Kaupungin ja valtion välinen ekosysteemisopimus tukee kaupungin innovaatiovetoista kasvua, kilpailukykyä, elinvoimaa, työllisyyttä ja kansainvälistymistä. Pitkällä aikavälillä innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen avulla luodaan uusia yrityksiä ja uutta liiketoimintaa. Rovaniemen kanssa solmitun ekosysteemisopimuksen painopistealueet ovat arktinen matkailu sekä tulevaisuuden hyvinvointipalvelut ja etäisyyksien hallinta. Ekosysteemisopimus ja sen toimenpideliite sekä hankkeen asettamispäätös ovat liitteenä.

Ehdotus

Esittelijä: Jukka Kujala, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää toteuttaa innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen käynnistämishankkeen liitteenä olevan asettamispäätöksen mukaisesti. Hankkeen 30 000 euron omarahoitus katetaan elinvoimapalvelujen elinkeinojen ja työllisyyden palvelualueen määrärahasta.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa kansainvälisten asioiden päällikkö Tuula Rintala-Gardinia.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Kansainvälisten asioiden päällikkö Tuula Rintala-Gardin poistui kokouksesta tämän asia päätöksenteon jälkeen klo 14.44.

Elinvoimalautakunta, 26.10.2021, § 180

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Rintala-Gardin

tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi

kansainvälisten asioiden päällikkö

Rovaniemen kaupunki ja valtio ovat allekirjoittaneet sopimuksen koskien innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimusta ajalle 2021 – 2027. Kaupunginhallitus hyväksyi sopimuksen 1.2.2021 (§25) pidetyssä kokouksessaan. Valtion ja eri yliopistokaupunkien välisten sopimusten tavoitteena on innovatiiviset ja edelläkävijyyttä tavoittelevat kaupungit, jotka omien vahvuuksien pohjalta hyödyntävät digitalisaation, uusien teknologioiden ja hiilineutraaliuden tuomia mahdollisuuksia ja siten vauhdittavat elinkeinoelämän uudistumista ja kestäväää kaupunkia.

Sopimuksilla vahvistetaan vetovoimaisten osaamiskeskittymien ja innovaatioympäristöjen rakentumista sekä suomalaisten toimijoiden kytkeytymistä kansainvälisiin tki-verkostoihin ja arvoketjuihin. Sopimuksilla kehitetään innovaatiotoiminnan tiiviitä yhteistoimintaverkostoja, vahvistetaan osaamiskärkeä sekä lisätään tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuutta kaupunkilähtöisesti. Kaupungin ja valtion välinen ekosysteemisopimus tukee kaupungin innovaatiovetoista kasvua, kilpailukykyä, elinvoimaa, työllisyyttä ja kansainvälistymistä. Pitkällä aikavälillä innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen avulla luodaan uusia yrityksiä ja uutta liiketoimintaa. Rovaniemen kanssa solmitun ekosysteemisopimuksen painopistealueet ovat arktinen matkailu sekä tulevaisuuden hyvinvointipalvelut ja etäisyyksien hallinta.

Ekosysteemisopimusta toteutetaan pääsääntöisesti hankerahoitukselle. Vuoden 2021 osalta työ- ja elinkeinoministeriö on osoittanut Lapin liitolle maakuntien omaehtoista kehittämisrahoitusta (AKKE) toiminnan käynnistämiseksi vuonna 2021. Lapin liitto on tehnyt myönteisen rahoituspäätöksen Rovaniemen kaupungille toiminnan käynnistämiseksi ajalle 1.5.2021 - 30.5.2022. Rahoitus tulee Euroopan unionin vuosien 2014-2020 ohjelmakauden rahoituksesta. Euroopan unionin uuden ohjelmakauden käynnistyessä vuosille 2021-2027, ekosysteemisopimukseen liittyviä hankkeita rahoitetaan ensisijaisesti Kestävän kaupunkikehityksen ohjelmasta. Ohjelma avautunee hakuprosesseille keväällä 2022 ja sen puitteissa on mahdollista hakea pitempiketoisia hankkeita.

Elinvoimalautakunta päätti 27.4.2021 (§ 64) pidetyssä kokouksessaan käynnistää innovaatioita vahvistavan ekosysteemin käynnistyshankkeen. Hankkeessa on tapahtunut henkilömuutoksia ja hankkeen projektipäällikön uudelleen rekrytointi on käynnistettävä mahdollisimman pian. Rovaniemen kaupungin tavoitteena on löytää

mahdollisimman laadukkaat hakijat ko. avoimena olevaan paikkaan, mikä edellyttää että kaupunki voi tarjota pidempiaikaisen määräaikaisen sopimuksen tehtävään valitulle hakijalle kuin AKKE rahoituspäätöksen aikaraja mahdollistaa. Tämä tarkoittaa sitä, että Rovaniemen kaupunki ottaa riskin innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen rahoituksen suhteen, koska rahoituspäätöstä 1.6.2022 lähtien ei vielä ole.

Työ- ja elinkeinoministeriön kanssa on keskusteltu tilanteesta ja he ilmoittivat, että ekosysteemisopimukseen liittyvää rahoitusta tarkistetaan vuonna 2024, jolloin tarkistuksen kohteena on lähinnä valitut painopistealueet ja tarvitaanko niihin mahdollisia muutoksia. Itse sopimuksen toteutuksen suhteen valtio on sitoutunut osoittamaan rahoitusta Kestävän kaupunkikehityksen ohjelmasta vuoden 2027 loppuun asti.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää, että Rovaniemen kaupunki käynnistää projektipäällikön rekrytoinnin innovaatioita vahvistavan ekosysteemin käynnistyshankkeeseen ajalle 1.12.2021 - 31.12.2024, vaikka voimassa oleva rahoituspäätös on ajalle 1.5.2021 - 30.5.2022. Päätösehdotuksen perusteena on valtion kanssa allekirjoitetun sopimuksen kattavuus vuosille 2021-2027.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa palvelualuepäällikkö Tuula Rintala-Gardinia.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Matti Huutola poistui kokouksesta tämän asian päätöksenteon jälkeen 18.00.

Elinvoimalautakunta piti kokousta klo 18.00 - 18.05.

Elinvoimalautakunta, 03.05.2022, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Rintala-Gardin

tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi

kansainvälisten asioiden päällikkö

Rovaniemen kaupunki ja valtio ovat allekirjoittaneet sopimuksen koskien innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimusta ajalle 2021 – 2027. Kaupunginhallitus hyväksyi sopimuksen 1.2.2021 (§25) pidetyssä kokouksessaan. Valtion ja eri yliopistokaupunkien välisten sopimusten tavoitteena on innovatiiviset ja edelläkävijyyttä tavoittelevat kaupungit, jotka omien vahvuuksien pohjalta hyödyntävät digitalisaation, uusien teknologioiden ja hiilineutraaliuden tuomia mahdollisuuksia ja siten vauhdittavat elinkeinoelämän uudistumista ja kestävästä kaupunkia.

Sopimuksilla vahvistetaan vetovoimaisten osaamiskeskittymien ja innovaatioympäristöjen rakentumista sekä suomalaisten toimijoiden kytkeytymistä kansainvälisiin tki-verkostoihin ja arvoketjuihin. Sopimuksilla kehitetään

innovaatiotoiminnan tiiviitä yhteistoimintaverkostoja, vahvistetaan osaamiskärkiä sekä lisätään tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuutta kaupunkilähtöisesti. Kaupungin ja valtion välinen ekosysteemisopimus tukee kaupungin innovaatiotoiminnan kasvua, kilpailukykyä, elinvoimaa, työllisyyttä ja kansainvälistymistä. Pitkällä aikavälillä innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen avulla luodaan uusia yrityksiä ja uutta liiketoimintaa. Rovaniemen kanssa solmitun ekosysteemisopimuksen painopistealueet ovat arktinen matkailu sekä tulevaisuuden hyvinvointipalvelut ja etäisyyksien hallinta.

Ekosysteemisopimusta toteutetaan pääsääntöisesti hankerahoituksella. Työ- ja elinkeinoministeriö on myöntänyt rahoitusta 150 000 euroa Rovaniemen ekosysteemisopimuksen mukaisten hankkeiden rahoitukseen vuodelle 2022 ja Rovaniemen kaupungin elinvoimapalvelut on varannut elinkeinon kehittämissä talousarvioon 100 000 euron omarahoitusosuuden. Innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimeenpanon tueksi järjestetään julkinen teemahaku yhteistyössä Lapin liiton ja Rovaniemen kaupungin kanssa toukokuussa ja tavoitteena on rahoittaa 3-5 ekosysteemisopimuksen mukaista hanketta.

Projektipäällikkö Pirjo Kutinlahti esittelee innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimintamallin ja teemahaun toteutuksen.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää, että Innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen mukaisten hankkeiden toteutukseen myönnetään rahoitusta 100 000 euroa. Omarahoitus osuus katetaan Elinvoimapalvelujen elinkeinot ja työllisyys palvelualueen budjetista.

Päätös

Lautakunta kuuli asiassa hakeasiantuntija Pirjo Kutinlahtea.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 20.12.2022, § 166

Valmistelijat / lisätiedot:

Tuula Rintala-Gardin

tuula.rintala-gardin@rovaniemi.fi

kansainvälisten asioiden päällikkö

Rovaniemen kaupunki ja valtio ovat allekirjoittaneet sopimuksen koskien innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen ajalle 2021 – 2027. Kaupunginhallitus hyväksyi sopimuksen 1.2.2021 (§25) pidetyssä kokouksessaan. Valtion ja eri yliopistokaupunkien välisten sopimusten tavoitteena on innovatiiviset ja edelläkävijyyttä tavoittelevat kaupungit, jotka omien vahvuuksien pohjalta hyödyntävät digitalisaation, uusien teknologioiden ja hiilineutraaliuden tuomia mahdollisuuksia ja siten vauhdittavat elinkeinoelämän uudistumista ja kestävästä kaupunkia.

Sopimuksilla vahvistetaan vetovoimaisten osaamiskeskittymien ja innovaatioympäristöjen rakentamista sekä suomalaisten toimijoiden kytkeytymistä kansainvälisiin tki-verkostoihin ja arvoketjuihin. Sopimuksilla kehitetään innovaatiotoiminnan tiiviitä yhteistoimintaverkostoja, vahvistetaan osaamiskärkiä sekä lisätään tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuutta kaupunkilähtöisesti. Kaupungin ja valtion välinen ekosysteemisopimus tukee kaupungin innovaatiovetoista kasvua, kilpailukykyä, elinvoimaa, työllisyyttä ja kansainvälistymistä. Pitkällä aikavälillä innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen avulla luodaan uusia yrityksiä ja uutta liiketoimintaa. Rovaniemen kanssa solmitun ekosysteemisopimuksen painopistealueet ovat arktinen matkailu sekä tulevaisuuden hyvinvointipalvelut ja etäisyyksien hallinta.

Ekosysteemisopimusta toteutetaan hankerahoituksella. Työ- ja elinkeinoministeriölle esitetään haettavaksi 250 000 euron rahoitusta Rovaniemen ekosysteemisopimuksen mukaisten hankkeiden rahoitukseen vuodelle 2023. Tämä rahoitus sisältää säästyneen vuoden 2022 rahoituksen, joka on 90 000 euroa. Rovaniemen kaupungin elinvoimapalvelut on varannut elinkeinon kehittämisen talousarvioon 137 289 euron omarahoitusosuuden. Tällä rahoituksella toteutetaan innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen koordinointi sekä järjestetään julkinen ekosysteemisopimuksen teemoihin liittyvä rahoitushaku yhdessä Lapin liiton kanssa.

Projektipäällikkö Pirjo Kutinlahti esittelee innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimintaa ja suunnitelmat vuodelle 2023

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää myöntää talousarvioon tehdyn varauksen mukaisesti 137 289 euroa innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimeenpanoon vuonna 2023.

Päätös

Päätöksenteon aikana pidettiin kokoustauko klo 16.03 -16.13. Tauon jälkeen puheenjohtaja piti nimenhuudon ja totesi läsnäolijat.

Lautakunnalle kuuli asiantuntija projektipäällikkö Pirjo Kutinlahtea. Pirjo Kutinlahti oli kokouksessa esittelyn ajan klo 16.15 - 16.40.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 12.12.2023, § 109

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Puroaho

anne.puroaho@rovaniemi.fi

alueellisten palvelujen päällikkö

Rovaniemen kaupunki ja valtio ovat allekirjoittaneet sopimuksen koskien innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen ajalle 2021 – 2027. Kaupunginhallitus hyväksyi sopimuksen 1.2.2021 (§25) pidetyssä kokouksessaan. Valtion ja eri

yliopistokaupunkien välisten sopimusten tavoitteena on innovatiiviset ja edelläkävijyyttä tavoittelevat kaupungit, jotka omien vahvuuksien pohjalta hyödyntävät digitalisaation, uusien teknologioiden ja hiilineutraaliuden tuomia mahdollisuuksia ja siten vauhdittavat elinkeinoelämän uudistumista ja kestävästä kaupunkia.

Sopimuksilla vahvistetaan vetovoimaisten osaamiskeskittymien ja innovaatioympäristöjen rakentamista sekä suomalaisten toimijoiden kytkeytymistä kansainvälisiin tki-verkostoihin ja arvoketjuihin. Sopimuksilla kehitetään innovaatiotoiminnan tiiviitä yhteistoimintaverkostoja, vahvistetaan osaamiskärkiä sekä lisätään tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminnan vaikuttavuutta kaupunkilähtöisesti. Kaupungin ja valtion välinen ekosysteemisopimus tukee kaupungin innovaatiovetoista kasvua, kilpailukykyä, elinvoimaa, työllisyyttä ja kansainvälistymistä. Pitkällä aikavälillä innovaatiotoiminnan ekosysteemisopimuksen avulla luodaan uusia yrityksiä ja uutta liiketoimintaa. Rovaniemen kanssa solmitun ekosysteemisopimuksen painopistealueet ovat arktinen matkailu sekä tulevaisuuden hyvinvointipalvelut ja etäisyyksien hallinta.

Ekosysteemisopimusta toteutetaan hankerahoituksella. Työ- ja elinkeinoministeriölle esitetään haettavaksi 300 000 euron rahoitusta Rovaniemen ekosysteemisopimuksen mukaisten hankkeiden rahoitukseen vuodelle 2024. Tämä rahoitus sisältää säästyneen vuoden 2023 rahoituksen, joka on 10 000 euroa. Rovaniemen kaupungin elinvoimapalvelut on varannut elinkeinojen kehittämisen talousarvioon 165 000 euron omarahoitusosuuden. Tällä rahoituksella toteutetaan innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen koordinointi sekä järjestetään julkinen ekosysteemisopimuksen teemoihin liittyvä rahoitushaku yhdessä Lapin liiton kanssa.

Kehittämispäällikkö Pirjo Kutinlahti esittelee innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimintaa ja suunnitelmat vuodelle 2024

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää myöntää talousarvioon tehdyn varauksen mukaisesti 165 000 euroa innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimeenpanoon vuonna 2024.

Päätös

Business Rovaniemen kehittämispäällikkö Pirjo Kutinlahti esitteli innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimintaa ja suunnitelmat vuodelle 2024. Kutinlahti oli kokouksessa esittelyn ajan klo 15.02 -15.27.

Elinvoimalautakunta päätti yksimieleisesti myöntää talousarvioon tehdyn varauksen mukaisesti 165 000 euroa innovaatioita vahvistavan ekosysteemisopimuksen toimeenpanoon vuonna 2024.

§ 110

Viranhaltijoiden päätösten ja toimielimen päätöksen otto-oikeus

- Rovaniemen kaupunki

Kyliin kehittämisjaoston 16.11.2023 pöytäkirja 6/2023. Pöytäkirja on viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon 24.11.2023.

Palvelualuepäällikkö Elinkeinot ja työllisyys

Avustuspäätös:

§ 46 Rovaniemen elävä kaupunkikeskusta ry:n toiminta-avustus vuodelle 2024, 07.12.2023

§ 47 Likiliike Rovaniemi ry:n toimintatuki vuodelle 2024, 07.12.2023

§ 48 Avustuspäätös vuodelle 2024/Nuorten Ystävät Ry, 07.12.2023

Hankintapäätös:

§ 44 Hankintapäätös Arctic Sport Hub – yrityskartoitus ja kv-benchmarking selvitystyö, 30.11.2023

§ 45 Hankintapäätös TE palvelusuunnitelmasta, 05.12.2023

Henkilöstöpäätös:

§ 43 Yrityskehittäjän valintapäätös, 27.11.2023

Työllisyyspäällikkö

Avustuspäätös:

§ 28 041223 Eduro Avustus ohjaukseen, 07.12.2023

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä vs. toimialajohtaja, Matti Henttunen

Elinvoimalautakunta merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset ja pöytäkirjan tiedoksi ja päättää, että elinvoimalautakunta ei käytä otto- oikeutta edellä oleviin päätöksiin. Elinvoimalautakunta toteaa, että viranhaltijoiden päätökset ovat yleisesti nähtävillä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla. Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä- heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

Päätös

Lisäksi elinvoimalautakunta yksimielisesti merkitsi tiedoksi alla olevat viranhaltijapäätökset ja päätti, että lautakunta ei käytä otto-oikeutta ko. viranhaltijapäätöksiin.

Toimialajohtaja Elinvoimapalvelut, Muu päätös:

§ 69 Elinvoimapalveluiden toimialan yksikköjako 1.1.2024 alkaen

§ 70 Virkanimikkeen ja virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen (vakanssinumero 72698001)

Edellä luetellut päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi



(avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).



Elinvoimalautakunta, § 10,25.01.2022
Elinvoimalautakunta, § 139,01.11.2022
Elinvoimalautakunta, § 111, 12.12.2023

§ 111

Työllistämisen avustukset kolmannen sektorin toimijoille

ROIDno-2022-150

Elinvoimalautakunta, 25.01.2022, § 10

Valmistelijat / lisätiedot:
Sanna Mäensivu
sanna.maensivu@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Liitteet

1 Liite_työllistämisen avustusten määrä ja kriteerit.pdf

Työllistämisen avustukset kolmannelle sektorille (ent. kuntalisä)

Rovaniemen kaupunki myöntää kolmannen sektorin toimijoille (yhdistyksille, järjestöille ja säätiöille) harkinnanvaraisia avustuksia heikossa työmarkkina-asemassa olevien henkilöiden työllistämiseksi. Vuonna 2020 on avustuksena jaettua kuntalisää myönnetty 54 eri henkilöstä kymmenelle (10) eri kolmannen sektorin toimijalle yhteensä 122 434€ verran, määrärahan ollessa 165 000€. Vuonna 2021 kuntalisä on maksettu 191 000€.

Työllistämisen avustuksilla edistetään kolmannen sektorin toimijoiden mahdollisuuksia rekrytoida sekä tukea työttömien henkilöiden työmarkkinoille paluuta sekä lisätä työllistettyjen työelämätaitoja ja -valmiuksia.

Työllisyyden hoitoon varattuja määrärahoja kohdennetaan pitkään työttömänä ja heikossa työmarkkina-asemassa olleille. Tällä toimenpiteellä pyritään vaikuttamaan passiivitukena maksettavan työmarkkinatukiosuuden määrään ja samalla tarjoamaan työmahdollisuuksia ja työelämävalmiuksia niille työhakijoille, joiden työllistyminen avoimille työmarkkinoille on haasteellista.

Rovaniemi-lisään on varattu vuodelle 2022 määrärahaa 265 000 euroa. Avustus ohjaukseen sekä työllistämisen bonus maksetaan työllisyyspalveluiden ostopalveluihin varatusta määrärahasta ja niihin voidaan käyttää enintään 250 000€. Avustuksia myönnetään määrärahojen puitteissa.

Työllistämisen avustusten myöntämisen linjauksiksi vuonna 2022 esitetään seuraavaa:

Työllistämisen avustusmuodot ovat seuraavat:

1. Rovaniemi-lisä työllistämisen kustannuksiin
2. Avustus ohjaukseen ja työllistämisen tukemiseen
3. Työllistämisen bonus

Tarkemmat avustusten myöntämisen kriteerit on esitetty liitteessä 1. Päätös on voimassa vuoden 2022 loppuun saakka.

Valtakunnallinen palkkatuki uudistustyö on käynnissä ja kokonaisuuden osana on tarkoitus uudistaa kolmannen sektorin palkkatuki. Tavoitteena on, että nykyiseen kolmannen sektorin palkkatukeen kytketään vahva yksilöllinen tuki, työkyvyn kartoitus ja muut palvelut siten, että mallista tulee uusi tuki avoimille työmarkkinoille siirtymiseen. Osana valmistelua selvitetään mahdollisuus subjektiiviseen palkkatukeen ikääntyneille tai pitkään työttömänä olleille. Palkkatuki uudistusta koskeva hallituksen esitys on tarkoitus antaa eduskunnalle syksyllä 2022 ja uudistuksen on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2023 alusta.

Kunnan myöntämiä työllistämisen avustuksia tarkastellaan uudestaan kun valtion päätökset ovat tiedossa ja varmistetaan että päällekkäisyyksiä ei synny.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta hyväksyy esitetyt työllistämisavustuksen muodot sekä avustuksen määrät ja myöntämisen kriteerit esityksen ja liitteen mukaisesti vuodelle 2022.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivua.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 01.11.2022, § 139

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu

sanna.maensivu@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Elinvoimalautakunta on kokouksessaan 25.1.2022 (§10) päättänyt työllistämisen avustuksista kolmannelle sektorille. Avustuksen määrät ja myöntämisen kriteerit päätettiin vain vuodelle 2022, koska tiedossa oli että valtakunnallisesti on tulossa muutoksia ja uudistuksia palkkatuen käyttöön. Tällä hetkellä vireillä on kaksi keskeistä lakiuudistusta tähän kokonaisuuteen liittyen:

1. Hallituksen esitys laiksi julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä sosiaalisista yrityksistä annetun lain kumoamisesta (palkkatuen uudistaminen).
2. Hallituksen esitys eduskunnalle palkansaajan työssäoloehdon uudistamista koskeväksi lainsäädännöksi

Koska eduskunnan päätöksenteon aikatauluista ei ole tarkempaa tietoa, esitetään elinvoimalautakunnalle että nykyisten linjausten voimassaoloa jatketaan toistaiseksi. Näin vältetään tilanne, jossa työllistämisavustusten myöntämiseen tulisi katkos. Lautakunnalle valmistellaan päätösesitys uusista linjauksista kun eduskunta tekee yllämainituista lakikokonaisuuksista päätökset.



Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää jatkaa työllistämisen avustusten päätöksen voimassaoloa toistaiseksi. Lautakunnalle valmistellaan uusi päätösesitys kun edellä kuvattujen lakien päätökset valmistuvat ja niiden vaikutukset on analysoitu.

Päätös

Lautakunta kuuli asiassa työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivua.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 12.12.2023, § 111

Valmistelija / lisätiedot:

Sanna Mäensivu, Tiina Suopajarvi

sanna.maensivu@rovaniemi.fi, tiina.suopajarvi@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö, työnsuunnittelija

Liitteet

1 liite Rovaniemi-lisä 12_2023.pdf

Rovaniemen kaupunki tukee heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymistä avustamalla kolmannen sektorin toimijoita työllistämään pitkään työttömänä olleen tai muutoin heikossa työmarkkina-asetuksessa olevan henkilön. Työllistämisen tukia myönnetään kunkin toimintavuoden talousarvion määrärahojen puitteissa. Työllistämisen avustukset ovat aina harkinnanvaraisia tukia. Avustusten myöntöperusteet perustuvat aina rovaniemeläiselle työttömälle myönnettyyn palkkatukipäätökseen tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen sekä voimassa olevan palkkatukilainsäädännön perusteisiin.

Työllistämisen avustuksella on tarkoitus edistää kolmannen sektorin toimijoiden (yhdistykset, järjestöt, säätiöt ja osuuskunnat) mahdollisuuksia rekrytoida työvoimaa ja tukea työttömien henkilöiden työmarkkinoille paluuta sekä lisätä työelämätaitoja ja -valmiuksia. Rovaniemi-lisällä on tarkoitus kompensoida mm. työllistämisen kustannuksia kolmannen sektorin työnantajille. Rovaniemi-lisää voidaan käyttää työllistymisestä aiheutuviin palkkatuen ylittäviin kustannuksiin, kuten palkan sivukuluihin, lomarahoihin tai työvaate- tai työvälinekustannuksiin.

Palkkatukisäätelyä on 1.7.2023 voimaan tulleen lain mukaan yksinkertaistettu rajaamalla palkkatuki pääosin sellaisten työttömien työnhakijoiden työllistymisen edistämiseksi, jotka ovat epäedullisessa asemassa olevia tai alentuneesti työkykyisiä. Tavoitteena on, että työnantaja pystyy aiempaa paremmin ennakoimaan, millä ehdoin ja kuinka paljon tukea työllistämiseen voi saada. Lisäksi myöntö- ja maksatusprosessia on pyritty nopeuttamaan.

Palkkatukea voidaan myöntää voimassa olevan lainsäädännön mukaan:

- 15–24-vuotiaiden,
- 50 vuotta täyttäneiden,

- perusasteen koulutuksen varassa olevien,
- kotoutumissuunnitelmaan oikeutettujen maahanmuuttajien,
- vähintään kuusi kuukautta ansiotyötä vailla olleiden sekä
- alentuneesti työkykyisten työllistämiseen.

Rovaniemi-lisää maksetaan sellaisen rovaniemeläisen henkilön työllistämiseen, jolla on TE-toimiston tai kuntakokeilukunnan (ts. työvoimaviranomaisen) myöntämä palkkatuki tai yli 55-vuotiaan työllistämistuki. Rovaniemi-lisää myönnetään 1.7.2023 voimaan tulleen palkkatukilainsäädännön mukaisen, palkkatukeen oikeutetun tai yli 55-vuotiaiden työllistämistukeen oikeutetun työttömän työllistämisen kustannuksiin enintään **400€/kk**. Avustusta voidaan myöntää työllistetyn työsuhteen ajalle ja palkkatuen keston mukaan (5-24kk). Poikkeuksen muodostavat oppisopimukseen myönnetyt palkkatuetut työsuhteet, joissa avustusta voidaan myöntää koko oppisopimuksen keston ajalle (enintään kuitenkin kolme vuotta).

Rovaniemi- lisää myönnetään työllisyyspalveluille myönnetyn vuosittaisen määrärahan puitteissa. Mikäli Rovaniemi-lisiin osoitetut määrärahat loppuvat toimintavuoden aikana, voidaan hakijalle tehdä kielteinen päätös määrärahasyillä.

Taloudellista toimintaa harjoittaville yritykselle ja yhteisöille myönnettävä tuki on aina de minimis -tukea. De minimis -tuella tarkoitetaan vähämerkityksistä julkista tukea, jonka määrä on enintään yhteensä 200 000 euroa yhtä yritystä kohden nykyisen ja kahden edellisen verovuoden ajanjaksolla. Työnantajan on esitettävä selvitys sille myönnettyistä de minimis - tuista kuluvan ja kahden edeltävän verovuoden ajalta hakiessaan Rovaniemi-lisää. Hakijan on itse seurattava kertyvän tuen määrää. De minimis -säädösten mukaan tukien yhteen laskettu määrä kolmelta vuodelta ei saa ylittää 200 000 euroa. Yleishyödyllisille yhteisöille Rovaniemi-lisä myönnetään valtiontukien ulkopuolisena tukena. Tuen määrää laskettaessa huomioidaan EU:n valtiontukien yleinen ryhmäpoikkeusasetus (Komission asetus 651/2014).

Myönnettävän avustuksen enimmäismäärä määrittyy hakijan hakemuksellaan ilmoittamien tietojen perusteella, ja se annetaan hakijalle tiedoksi viranhaltijapäätöksellä. Avustus maksetaan takautuvasti kuukausittain toteutuneiden työllistämisen kustannusten mukaisesti, jolloin toteutunut avustussumma voi olla myönnettyä Rovaniemi-lisän enimmäismäärää pienempi. Rovaniemi-lisä on hakijalle harkinnanvarainen etuus ja sitä myönnetään aina siihen osoitettujen määrärahojen puitteissa. Rovaniemi-lisän linjauksia päivitetään tarpeen mukaan kaupungin talousarvio ja toimintasuunnitelma huomioiden vastaamaan sen hetkisiä valtion palkkatukilinjauksia, kaupungin määrärahapäätöksiä sekä muita velvoittavia päätös- tai säädöspohjia.

Avustus ohjaukseen ja työllistymisen tukemiseen

Työllistämisen avustuksena jatketaan myös ns. ohjauksen ja työllistymisen tukea maaliskuun 2024 loppuun saakka. Avustuksen käyttö on vuosina 2022-2023 ollut vähäistä ja tuen hakijoita on ollut vain yksi. Tämän vuoksi avustusta ei ole tarkoituksenmukaista jatkaa yleisenä työllistämisen avustuksena. Kyseinen tuki työllistettäville, kuten työnhaun, työelämävalmiuksien ja jatkotyöllistymismahdollisuuksien parantamisen tuki voidaan hankkia jatkossa ostopalveluina hankintalain mukaisesti.



Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta hyväksyy esitetyt linjaukset Rovaniemi-lisästä ja sen määrästä ja kriteereistä esityksen mukaisesti. Linjaukset ovat voimassa toistaiseksi.

Päätös

Lautakunta kuuli asiassa palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivua.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Tiina Suopajarvi



Konsernijaosto, § 5,06.02.2018
Konsernijaosto, § 5,06.02.2019
Elinvoimalautakunta, § 11,25.01.2022
Elinvoimalautakunta, § 112, 12.12.2023

§ 112
Työllistäminen kunnan yksiköihin

ROIDno-2018-327

Konsernijaosto, 06.02.2018, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:
Sanna Mäensivu
sanna.maensivu@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö

Palkkatukityöllistämisen linjaukset vuodelle 2018

Palkkatuki on työnantajalle työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi myönnettävä tuki palkkauskustannuksiin. Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa tuella palkattavan henkilön ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, tuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta ja on tuella palkattuun sidottu harkinnanvarainen tuki. Palkkatuen käytöstä sovitaan työttömän työnhakijan kanssa laadittavassa työllistymissuunnitelmassa. Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki, jota TE-toimisto voi myöntää käytettävissään olevien määrärahojen puitteissa. Päätöksen palkkatuen myöntämisestä tekee aina TE-toimisto.

Rovaniemen kaupunki työllistää palkkatuen avulla pitkään työttömänä olleita kunnan eri yksiköihin. Vuonna 2017 työllistettiin kunnan eri yksiköihin yhteensä 258 henkilöä eri pituisiin työsuhteisiin. Yhteensä on työllistetty noin 105 henkilötyövuoden verran. Lisäksi Eduro-säätiö työllisti palkkatukimäärärahaa hyödyntäen (Eduro-säätiön ostopalvelusopimus 2017-2018; KH 30.1.2017 §50) 25 henkilöä säätiön työpajoille ja näistä 9 asiakasta edelleen sijoitettiin yksityiselle sektorille. Vuonna 2016 työllistettyjä henkilöitä kuntaan on ollut 194, mikä on tarkoittanut noin 97 henkilötyövuoden työllistämisen määrää. Vuonna 2017 velvoitetyöllistettävien määrä nousi jopa 42 prosentilla verrattuna vuoteen 2016. Velvoitetyöllistämällä tarkoitetaan lakisääteistä velvollisuutta tarjota työtä työtä sellaiselle 57 vuotta täyttäneelle työttömälle työnhakijalle, jonka ansiopäivärahan/peruspäivärahan enimmäisaika päättyy ennen kuin hän täyttää 61 vuotta. Osittain velvoitetyöllistettävien määrän suuresta noususta johtuen palkkatukimäärärahat ovat ylittyneet vuonna 2017 talousarviossa arvioidusta määrärahasta. Tähän ei ole voitu varautua talousarviossa, koska kunnalla ei ole etukäteen tietoa velvoitteen piiriin tulevien asiakkaiden määrästä. Vuonna 2018 velvoitteiden määrä ei tule laskemaan vaan pysyy vähintään samana. Myös muita työttömiä on saatu työllistettyä arvioitua enemmän kaupungin eri yksiköihin sekä Eduron työpajoille sekä edelleensijoitukseen. Näistä seikoista johtuen kaupunki on käyttänyt palkkatukeen noin 272 000€ (arvio) enemmän kuin vuoden 2017 talousarviossa on arvioitu.

Työssäoloehdon täyttymiseen vaaditaan vähintään 26 viikkoa palkkatyötä (noin 6 kk) työttömyyttä edeltäneen 28 kuukauden eli tarkastelujakson aikana ja vähintään 18 tunnin viikoittainen työaika sekä työehtosopimuksen mukainen palkka. Työssäoloehdoton luetaan 75 % palkkatuella tuetusta työsuhteesta. Näin ollen työssäoloehdon täyttymiseksi kaupungin on työllistettävä henkilö vähintään 8 kuukaudeksi.

Kuntatyöllistämiseen varatulla määrärahalla voidaan työllistää noin 80 henkilöä 8 kk:n mittaiseen työsuhteeseen 85% työajalla. Yhteensä työllistettyjä saadaan noin 53,5 htv:n verran. Mikäli veloitetyöllistettyjen määrä pysyy saman kuin vuonna 2017, käytetään heidän työllistämiseen noin 577680 € eli työllistetään noin 42 henkilöä 6 kk:n mittaiseen työsuhteeseen veloitteen täyttymiseksi. Eduron työllistämiseen varatulla määrärahalla voidaan työllistää noin 16,5 htv. Yhteensä talousarvioon varatun määrärahan puitteissa voidaan työllistää arviolta noin 90 henkilötyövuotta.

Tammikuussa 2018 voimassaolevia työllistämispäätöksiä on 80 henkilölle ja tämän vuoden arvioidusta henkilötyövuosimäärästä on sidottu jo 27,5 htv (34%).

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Esitän että konsernijaosto vahvistaa vuodelle 2018 kuntatyöllistämisen yleiset perusteet ja painotusalueen:

Palkkatukityöllistäminen kohdennetaan pääsääntöisesti pitkään työttömänä olleiden työttömien työllistämiseen. Työllistettävät ovat pääosin vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneita, mutta myös vähintään 200 päivää työmarkkinatukea saaneita voidaan työllistää, sillä siten voidaan ennaltaehkäistä työttömyyden pitkittymistä entisestään ja ehkäistä valumaa kunnan työmarkkinatukilistalle. Työllisyyspalvelut käsittelee kaikkien työnhakijoiden tilanteet yksilöllisesti ennen työnhakijoiden esittelyä yksiköille, varmistaakseen työllistettävän valmiudet työskentelyyn. Tämän jälkeen yksikkö vastaa valintaprosessin etenemisestä.

Palkkatukityösuhteisten työaika on vähintään 85% kokonaistyöajasta. Työllisyysmäärärahoista voidaan maksaa enintään 85% työajan palkkakustannukset. Mikäli yksiköt haluavat työllistää 100% työajalla, maksetaan erotus yksikön omista määrärahoista. Työllistämisyksiköiden pituus on pääsääntöisesti 8 kuukautta. Yksiköt voivat halutessaan jatkaa palkkatukityöllistettävien työllistämisyksiköitä maksamalla itse palkkauskustannusten ja palkkatuen välisen erotuksen. Palkkatukea vamma- tai sairauden vuoksi saavien osalta voidaan tapauskohtaisesti harkita pidempiä työllistämisyksiköitä. Työnsuunnittelijoiden työllistämisyksiköt voivat olla pidempiä. Työnsuunnittelijan työnkuvassa painottuu työ- ja koulutuspaikkojen tai työllistämistä edistävien palvelujen suunnittelu ja järjestäminen ja he sijoittuvat pääsääntöisesti työllisyyspalveluiden yksikköön. Työnsuunnittelijoiden työllistämisyksiköissä voidaan käyttää tapauskohtaista harkintaa työttömyyden keston suhteen.

Työllistämisyksiköihin liitetään Eduro-säätiöltä ostettavaa työhönvalmennuspalvelua asiakkaan tarpeiden mukaisesti. Työllistävät yksiköt sitoutuvat tukemaan ja edistämään työntekijän työnhakua avoimille työmarkkinoille palkkatukityösuhteen aikana. Työllistetyt saavat osallistua työajalla työhönvalmentajan tapaamisiin työllistämisyksiköiden aikana. Työhönvalmennuspalvelun tavoitteena on edistää

työllistetyn oman osaamisen tunnistamista, ammatillisen osaamisen ja työelämävalmiuksien vahvistumista sekä auttaa työllistettyä löytämään väylä avoimille työmarkkinoille työllistämisyksikön aikana/jälkeen. Nuorten, alle 30-vuotiaiden palkkatukityöllistämistä koordinoidaan Nuorten Ohjaamossa. Nuorten Ohjaamossa varmistetaan palkkatukityön oikea-aikaisuus ja prosessiin liitetään Eduron työhönvalmennuspalvelu, kuten yli 30-vuotiaille asiakkaillekin.

Päätös

Konsernijaosto päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Konsernijaosto, 06.02.2019, § 5

Palkkatukityöllistämisen linjaukset

Palkkatuki on työnantajalle työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi myönnettävä tuki palkkauskustannuksiin. Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa tuella palkattavan henkilön ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, tuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta ja on tuella palkattuun sidottu harkinnanvarainen tuki. Palkkatuen käytöstä sovitaan työttömän työnhakijan kanssa laadittavassa työllistymissuunnitelmassa. Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki, jota TE-toimisto voi myöntää käytettävissään olevien määrärahojen puitteissa. Päätöksen palkkatuen myöntämisestä tekee aina TE-toimisto.

Rovaniemen kaupunki työllistää palkkatuen avulla pitkään työttömänä olleita kunnan eri yksiköihin, auttaen pitkään työttömänä olleita ja nuoria pääsemään osaksi työelämää vahvistamalla työllistettyjen osaamista ja työelämävalmiuksia ja edistään heidän pääsyään avoimille työmarkkinoille työllistämisyksikön jälkeen.

Osa työllistamisestä (noin kolmasosa) on kunnille kuuluvaa lakisääteistä velvoitetyöllistämistä. Velvoitetyöllistämällä tarkoitetaan kunnan lakisääteistä velvollisuutta tarjota työtä työtä sellaiselle 57 vuotta täyttäneelle työttömälle työnhakijalle, jonka ansiopäivärahan/peruspäivärahan enimmäisaika päättyy ennen kuin hän täyttää 61 vuotta. Kunnalla ei ole etukäteen tietoa velvoitteen piiriin tulevien asiakkaiden määrästä. Vuonna 2018 velvoitetyöllistettävien määrä oli 80 henkilöä, määrä nousi noin 22 prosentilla verrattuna vuoteen 2017. Velvoitetyöllistettävät eivät ole kunnan osarahoittamalla kelan työmarkkinatukilistalla. Näin ollen, vain vajaa 70% työllistamisestä kohdentuu kunnan työmarkkinatuen rahoitusosuuden listalla oleviin työnhakijoihin. Mitä enemmän vuoden aikana tulee velvoitetyöllistettäviä, sitä vähemmän voidaan määrärahalla työllistää niitä työnhakijoita, joista kunta rahoittaa osaltaan työmarkkinatukimaksuja.

Vuonna 2018 työllistettiin kunnan eri yksiköihin yhteensä 193 henkilöä eri pituisiin työsuhteisiin. Yhteensä on työllistetty 77,13 (joista velvoitteita noin 25) henkilötyövuoden verran. Lisäksi Eduro-säätiö työllisti palkkatukimäärärahaa hyödyntäen (Eduro-säätiön ostopalvelusopimus 2017-2018; KH 30.1.2017 §50) 24 henkilöä säätiön työpajoille ja näistä 9 asiakasta edelleen sijoitettiin yksityiselle sektorille, 11 palkkatuetuista suorittaa opintoja oppisopimuksella. Työssäoloehdon

täyttymiseen vaaditaan vähintään 26 viikkoa palkkatyötä (noin 6 kk) työttömyyttä edeltäneen 28 kuukauden eli tarkastelujakson aikana ja vähintään 18 tunnin viikoittainen työaika sekä työehtosopimuksen mukainen palkka. Työssäoloehtoon luetaan 75 % palkkatuella tuetusta työsuhteesta. Näin ollen työssäoloehdon täyttymiseksi kaupungin on työllistettävä henkilö vähintään 8 kuukaudeksi.

Kuntatyöllistämiseen on varattu vuodelle 2019 noin 2,7M€ (TA 2019). Kaupungin osuus tästä on 1 550 000€ minkä lisäksi saadaan valtion palkkatukea noin 1 180 000 €. Määrärahalla voidaan työllistää yhteensä arviolta noin 122 henkilötyövuotta (189 henkilöä) kaupungin yksiköihin sekä Edurolle. Velvoitetäyttyämiseen kiintiöstä menee arviolta noin 34-36 henkilötyövuotta (noin 70 henkilöä).

Tammikuussa 2019 voimassaolevia työllistämispäätöksiä on 65 henkilölle ja tämän vuoden arvioidusta henkilötyövuosimäärästä on sidottu 15,5 htv (14%).

Ehdotus

Esittelijä: Esko Lotvonen, kaupunginjohtaja

Esitän että konsernijaosto vahvistaa kuntatyöllistämisen yleiset perusteet ja painotusalueen seuraavasti:

Palkkatukityöllistäminen kohdennetaan pääsääntöisesti pitkään työttömänä olleiden työttömien työllistämiseen. Työllistettävät ovat pääosin vähintään 300 päivää työmarkkinatukea saaneita työnhakijoita, mutta myös 200 päivää työmarkkinatukea saaneita voidaan työllistää, sillä siten voidaan ennaltaehkäistä työttömyyden pitkittymistä entisestään ja ehkäistä valumaa kunnan työmarkkinatukilistalle. Lisäksi voidaan harkinnanvaraisesti työllistää työmarkkinatuella olevia alle 30-vuotiaita nuoria.

Työllisyyspalvelut käsittelee kaikkien työnhakijoiden tilanteet yksilöllisesti ennen työnhakijoiden esittelyä yksiköille, varmistaakseen työllistettävän valmiudet työskentelyyn. Tämän jälkeen yksikkö vastaa valintaprosessin etenemisestä.

Palkkatukityösuhteiden työaika on pääsääntöisesti 85 % työajasta, mutta asiakastarpeen mukaan voidaan työllistää myös lyhyemmällä työajalla, kuitenkin niin että asiakkaan työssäoloehto työsuhteen aikana täyttyy. Työllisyysmäärärahoista voidaan maksaa enintään 85% työajan palkkakustannukset. Mikäli yksiköt haluavat työllistää 100% työajalla, maksetaan erotus yksikön omista määrärahoista. Työllistämisyksiköiden pituus on pääsääntöisesti 8 kuukautta. Yksiköt voivat halutessaan jatkaa palkkatukityöllistettävien työllistämisyksiköitä maksamalla itse palkkauskustannusten ja palkkatuen välisen erotuksen. Palkkatukea vamma- tai sairautensa vuoksi saavien osalta työllistämisyksiköiden pituus on 8-12 kk. Työsuunnittelijoiden työllistämisyksiköt voivat olla pidempiä, mikäli työ on projekti-/kausiluontoista työtä. Työsuunnittelijan työnkuvassa painottuu työ- ja koulutuspaikkojen tai työllistämistä edistävien palvelujen suunnittelu ja järjestäminen ja he sijoittuvat pääsääntöisesti työllisyyspalveluiden yksikköön. Työsuunnittelijoiden työllistämisyksiköissä voidaan käyttää tapauskohtaisesti harkintaa työttömyyden keston suhteen.

Koska kuntatyöllistämisen tavoitteena on aina helpottaa työllistetyn siirtymistä avoimille työmarkkinoille, voidaan tapauskohtaisesti työllistämisyksiköille sisällyttää työhönvalmennusta, osaamisen kehittämistä ja/tai edelleensijoitusta yrityksiin. Kaikki työllisyysmäärärahoilla työllistävät yksiköt sitoutuvat työllistetyn



työllistymisedellytysten vahvistamiseen työllistämisyksiköillä edellä mainittujen keinojen avulla. Työllistetyt saavat osallistua työajalla työhönvalmentajan tapaamisiin työllistämisyksikön aikana. Työhönvalmennuspalvelun tavoitteena on edistää työllistetyt oman osaamisen tunnistamista, ammatillisen osaamisen ja työelämävalmiuksien vahvistamista sekä auttaa työllistettyä löytämään väylä avoimille työmarkkinoille työllistämisyksikön aikana/jälkeen. Nuorten, alle 30-vuotiaiden palkkatukityöllistämistä koordinoidaan Nuorten Ohjaamossa. Nuorten Ohjaamossa varmistetaan palkkatukityön oikea-aikaisuus ja prosessiin liitetään tarvittaessa työhönvalmennuspalvelua, kuten yli 30-vuotiaille asiakkaillekin.

Nämä linjaukset ovat voimassa toistaiseksi.

Päätös

Konsernijaosto kuuli asiassa vt. kehittämispäällikkö Sanna Mäensivu.

Konsernijaosto päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 25.01.2022, § 11

Valmistelijat / lisätiedot:

Sanna Mäensivu

sanna.maensivu@rovaniemi.fi

palvelualuepäällikkö

Palkkatuki on työnantajalle työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi myönnettävä tuki palkkauskustannuksiin. Palkkatuetun työn tarkoituksena on parantaa tuella palkattavan henkilön ammatillista osaamista ja edistää työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Vaikka palkkatuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, tuen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta ja on tuella palkattuun sidottu harkinnanvarainen tuki. Palkkatuen käytöstä sovitaan työttömän työnhakijan kanssa laadittavassa työllistymissuunnitelmassa. Palkkatuki on harkinnanvarainen tuki, jota TE- toimisto voi myöntää käytettävissään olevien määrärahojen puitteissa.

Rovaniemen kaupunki työllistää palkkatuen avulla pitkään työttömänä olleita kunnan eri yksiköihin. Vuonna 2019 työllistettiin kunnan eri yksiköihin 171 palkkatuettua työntekijää eri pituisiin työsuhteisiin. Vuonna 2020 palkkatuella työllistettyjä on ollut eri yksiköissä 96 eri jaksoa ja viime vuonna 2021 työllistämisyksiköissä toteutettiin 140. Veloitetyöllistettyjen määrä oli edellisenä vuonna 2021 yhteensä 41 henkilöä. Veloitetyöllistämällä tarkoitetaan lakisääteistä velvollisuutta tarjota työtä työtä sellaiselle 57 vuotta täyttäneelle työttömälle työnhakijalle, jonka ansiopäivärahan /peruspäivärahan enimmäisaika päättyy ennen kuin hän täyttää 61 vuotta. Vuonna 2022 veloitteiden määrä ei tule laskemaan, vaan pysyy vähintään samana.

Vuonna 2020 tilinpäätöksen mukaan kuntatyöllistämisen toteutunut toimintakate oli noin 500 000€ (toimintakulut 816 000€, valtiolta saatu palkkatuki 471 000€). Vuonna 2021 kuntatyöllistämiseen oli budjetoitu (toimintakate) 1,3M€, tilinpäätös viime vuodelta ei ole vielä valmistunut. Vuonna 2022 kuntatyöllistämiseen on varattu noin

1M€ (toimintakate). Vuosina 2020-2021 kuntatyöllistämistä on vähentänyt koronapandemian vaikutukset yksiköiden toimintaan ja todennäköisesti näin jatkuu myös vuoden 2022 osalta.

Kuntatyöllistämisen linjauksiksi esitetään seuraavaa:

Kuntatyöllistäminen kohdennetaan pääsääntöisesti pitkään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistämiseen. Työllistettävät ovat pääosin vähintään 200 päivää työmarkkinatukea saaneita työnhakijoita, sillä siten voidaan ennaltaehkäistä työttömyyden pitkittymistä ehkäistä valumaa kunnan työmarkkinatukilistalle. Poikkeuksen muodostavat työttömät maahanmuuttajat ja osatyökykyiset henkilöt – heitä voidaan työllistää käyttäen harkintaa työttömyyden keston suhteen. Lisäksi voidaan harkinnanvaraisesti työllistää työmarkkinatuella olevia alle 30- vuotiaita nuoria, jotta heidän siirtymänsä työmarkkinoille edistyisi.

Työsopimuslain 1 luvun 3 a § mukaan määräaikaisen työsopimuksen tekeminen ei edellytä 3 §:n 2 momentissa tarkoitettua perusteltua syytä, jos palkattava henkilö on ollut työ- ja elinkeinotoimiston ilmoituksen mukaan yhtäjaksoisesti työtön työnhakija edellisen 12 kuukauden ajan. Enintään kahden viikon pituinen palvelussuhde ei kuitenkaan katkaise työttömyyden yhdenjaksoisuutta. Sopimuksen tekemistä määräaikaisena ei estä se, että työnantajan työvoimatarve on 3 §:n 3 momentissa tarkoitettulla tavalla pysyvää. Henkilöä pidetään työttömänä työnhakijana sen mukaan kuin julkisesta työvoima- ja yrityspalvelusta annetun lain (916/2012) 1 luvun 3 §:ssä säädetään. Määräaikaisen työsopimuksen enimmäiskesto on yksi vuosi. Sopimus voidaan uusida vuoden kuluessa ensimmäisen määräaikaisen työsopimuksen alkamisesta enintään kahdesti. Sopimusten yhteenlaskettu kokonaiskesto ei kuitenkaan saa ylittää yhtä vuotta.

Työllistämisessä tulee noudattaa työsopimuslakia. Pääsääntöisesti työllistävä yksikkö vastaa määräaikaisuutta käytettäessä sen perusteesta, mutta työllistettäessä pitkäaikaistyöttömiä työsopimuslain 3a §:n nojalla työllisyysyksikkö tarkistaa työllistämisen edellytysten täyttymisen.

Kuntatyöllistämiseen varatulla määrärahalla voidaan työllistää noin 90 henkilöä 8 kk:n mittaiseen työsuhteeseen 85% työajalla. Kuntatyöllistämistä toteutetaan määrärahojen puitteissa.

Kuntatyöllistämisen kohderyhmät:

- vähintään 200 päivää työmarkkinatukea saaneet pitkäaikaistyöttömät, työllistämisyksikön pituus pääosin 8kk, harkinnanvaraisesti 12 kk.
- työttömät maahanmuuttajat, jotka ovat kotoutumislain piirissä, yksikön pituus pääosin 8kk, harkinnanvaraisesti 18kk asti.
- osatyökykyiset työttömät, yksikön pituus 8-12kk, harkinnanvaraisesti 18 kk asti.
- nuoret (alle 30 v.), jotka ovat työmarkkinatuen piirissä, yksikön pituus pääosin 8kk, harkinnanvaraisesti 12 kk.

Mikäli kohderyhmään kuuluvan henkilön kohdalla yhdistetään palkkatukijaksolle oppisopimus, yksikön pituus voi olla koko koulutuksen mittainen, kuitenkin maksimissaan 3 vuotta.

Kaikki työllisyysmäärärahoilla työllistävät yksiköt sitoutuvat työllistetyn työllistymisvalmiuksien vahvistamiseen työllistämisjaksoilla. Koska kuntatyöllistämisen tavoitteena on aina edistää työllistetyn siirtymistä avoimille työmarkkinoille, voidaan työllistämisjaksolle tapauskohtaisesti sisällyttää työhönvalmennusta, osaamisen kartoitusta ja osaamisen kehittämistä. Työllistetyt saavat osallistua työajalla työhönvalmentajan/työvalmentajan tapaamisiin palkkatukijakson aikana. Vuoden 2022 aikana kehitetään ja pilotoidaan myös ns. siirtämistä toisen työnantajan tehtäviin, ns. käyttäjäyritykseen. Tästä on olemassa TE-palveluiden ohjeistukset sekä sopimukset ja lomakkeet.

Työnsuunnittelijoiden työllistämisjaksot voivat olla pidempiä, mikäli työ on projekti /kausiluontoista työtä. Työnsuunnittelijan työnkuvassa painottuu työ- ja koulutuspaikkojen tai työllistymistä edistävien palvelujen suunnittelu ja järjestäminen ja he sijoittuvat pääsääntöisesti työllisyyspalveluiden yksikköön. Työnsuunnittelijoiden työllistämisessä voidaan käyttää tapauskohtaista harkintaa työttömyyden keston suhteen.

Työllisyyspalvelut käsittelee kaikkien työnhakijoiden tilanteet yksilöllisesti ennen työnhakijoiden esittelyä yksiköille, varmistaakseen työllistettävän valmiudet työskentelyyn. Tämän jälkeen yksikkö vastaa valintaprosessin etenemisestä.

Työhönvalmennuspalvelun tavoitteena on edistää työllistetyn oman osaamisen tunnistamista, ammatillisen osaamisen ja työelämävalmiuksien vahvistumista sekä auttaa työllistettyä löytämään väylä avoimille työmarkkinoille työllistämisjakson aikana /jälkeen. Osatyökykyisten ja maahanmuuttajien kohdalla sitoudutaan erityisesti työhönvalmentajapalvelun hyödyntämiseen työllistämisjakson aikana oikea-aikaisesti toimien. Työllisyyspalveluiden kanssa voidaan tehdä yhteistyötä palkkatukityössä olevan työllistetyn osaamisen kartoittamisessa (esim. Foreammattia käyttäen) ja muiden työkalujen, kuten kykyviisarin hyödyntämisessä jakson aikana.

Ehdotus

Esittelijä: Jaakko Rantsi, toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta hyväksyy edellä esityt linjaukset kuntatyöllistämiseen, linjaukset ovat voimassa toistaiseksi.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli asiassa työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivua.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti toimialajohtajan esityksen mukaisesti.

Tämän asian päätöksenteon jälkeen klo 17.04 poistuivat jäsen Riikka Knuuti, työllisyyspäällikkö Sanna Mäensivu, palvelualuepäällikkö Tuula Rintala-Gardin ja vs. palvelualuepäällikkö Hajnalka Kiss-Herttua.



sanna.maensivu@rovaniemi.fi, tiina.suopajarvi@rovaniemi.fi
palvelualuepäällikkö, työnsuunnittelija

Kuntatyöllistäminen eli palkkatuella työllistäminen kunnan yksiköihin

Rovaniemen kaupunki tukee heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien henkilöiden työllistymistä työllistämällä kunnan omiin yksiköihin palkkatuen avulla. Kuntatyöllistäminen kohdennetaan pitkään työttömänä olleiden ja heikossa työmarkkina-asetuksessa olevien työttömien työllistämiseen. Työvoimaviranomainen voi myöntää palkkatukea sellaisen työttömän työllistämiseen, jolla on puutteita ammatillisessa osaamisessa, tai henkilön pysyvä tai pysyväisluonteinen vamma tai sairaus vähentää hänen mahdollisuuksiaan sopivan työn saamiseen tai henkilö on 60 vuotta täyttänyt pitkäaikaistyötön. Yksiköihin työllistettävät henkilöt ovat pääosin vähintään 200 päivää työmarkkinatukea saaneita työttömiä työnhakijoita, sillä siten voidaan ennaltaehkäistä työttömyyden pitkittymistä entisestään ja ehkäistä valumaa kunnan työmarkkinatukilistalle.

Vuonna 2022 työllistettiin palkkatuella 153 henkilöä. Kuluvana vuonna 2023 on marraskuussa työllistetty 100 henkilöä. Määrärahaa ensi vuodelle on kunnan yksiköihin työllistämisen menoihin sekä kolmannen sektorin työllistämisen avustuksiin varattu noin 900 000€.

Palkkatukijaksot kunnan yksiköissä ovat pääsääntöisesti 8 kuukauden mittaisia kestoltaan. Tämä perustuu tällä hetkellä voimassa olevaan työssäoloehdon täyttymiseen, joka palkkatukityössä vaatii vähintään 8 kuukauden mittaisen työsuhteen. Jos palkkatukijaksoon yhdistetään oppisopimus, niin työllistämisyksikön pituus voi olla koko oppisopimuksen ajalle, kuitenkin enintään kolmen vuoden mittainen. Mikäli yksikkö työllistää alentuneesti työkykyisen henkilön, työllistämisyksikön pituus voi harkintaan perustuen olla jopa 24kk, mikäli henkilön palkkatukioikeus tämän sallii ja peruste määräaikaaisuudelle on olemassa. Rovaniemen kaupungin sekä Moninetin ja Rovaniemen Kansalaistalon välisiin avustussopimuksiin liittyen voidaan työttömyyden keston tarkastelun ja työllistämisyksiköiden pituuden suhteen käyttää harkintaa.

Palkkatuella työllistettyjen työntekijöiden työaika kunnan yksiköissä on pääsääntöisesti 80 % TES:n mukaisesta viikkotyöajasta, mutta työnhakijan tarpeen mukaan (kuten alentunut työkyky) voidaan työllistää myös lyhyemmällä työajalla, kuitenkin niin, että asiakkaan työssäoloehto työsuhteen aikana täytyisi eli viikkotyöaika olisi vähintään 18 tuntia. Työssäoloehdoton on uuden hallitusohjelman mukaisesti suunniteltu muutoksia ja lakimuutokset niihin liittyen tulevat voimaan aikaisintaan syyskuussa 2024. Tämän jälkeen on arvioitava uudelleen kunnan palkkatukityöllistämisen tilannetta.

Työllisyyspalvelut käsittelee kaikkien työnhakijoiden tilanteet yksilöllisesti ennen työnhakijoiden esittelyä yksiköille, varmistaakseen työllistettävän palkkatukioikeuden ja hänen valmiutensa työhön.

Työllistämisyksiköissä tulee noudattaa työsopimuslakia (55/2001). Työsopimuslain 1 luvun 3 a § mukaan määräaikaisten työsopimusten tekeminen ei edellytä 3 §:n 2 momentissa tarkoitettua perusteltua syytä, jos palkattava henkilö on ollut työ- ja elinkeinotoimiston ilmoituksen mukaan yhtäjaksoisesti työtön työnhakija edellisen 12 kuukauden ajan. Yksiköt vastaavat itse määräaikaisuuden perusteista siltä osin kuin



työsopimuslaki edellyttää, mikäli kyse ei ole työllisyysyksikön tarkistamasta pitkäaikaistyöttömyyden perusteella tehdystä enintään 12kk yhteenlasketusta määräaikaaisuudesta.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta päättää työllisyysmäärärahoilla kunnan yksiköihin työllistämisen linjauksista esitetyn mukaisesti. Linjaukset ovat voimassa toistaiseksi.

Päätös

Palvelualuepäällikkö Sanna Mäensivu kertoi asian lautakunnalle.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Tiina Suopajarvi



§ 113

Kylien kehittämisjaoston jäsenten ja varajäsenten valinta

ROIDno-2020-530

Valmistelija / lisätiedot:

Anne Puroaho

anne.puroaho@rovaniemi.fi

alueellisten palvelujen päällikkö

Elinvoimalautakunta on 31.8.2021 § 142 sekä 28.9.2021 § 164 nimennyt varsinaiset jäsenet ja varajäsenet kylien kehittämisjaostoon sekä valinnut keskuudestaan jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Kylien kehittämisjaostoon valituista Ounasjoen alueen jäsenen Sanna-Mari Suopajärven henkilökohtainen varajäsen Kati Koukkula on 3.11.23 kirjaamoon saapuneella viestillä ilmoittanut eroavansa luottamustoimesta. Ounasjoen alueella pidetyssä kyläkokouksessa 30.11.2023 korvaavaksi varajäseneksi on esitetty Aliisa Pokkaa.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta nimeää kylien kehittämisjaostoon Ounasjoen alueen varsinaisen jäsenen Sanna-Mari Suopajärven henkilökohtaiseksi varajäseneksi Aliisa Pokan.

Päätös

Vs. toimialajohtaja Samppa Määttä esitteli lautakunnalle asian.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kylien kehittämisjaosto, alueelliset palvelut, CaseM -tuki, luottamushenkilörekisteri, tietohallinto, palkanlaskenta



Muutoksenhakukielto

§106, §107, §110

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§109, §111, §112, §113

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Elinvoimalautakunta**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.